



Новочеркасская городская организация Общероссийского Профсоюза образования

Информационный листок. Выпуск № 9, декабрь 2021г.

Информация по совершенствованию с 1 января 2022 г. системы оплаты труда работников учреждений, подведомственных минобразованию Ростовской области, и муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования

В соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области» с 1 января 2022 г.:

1) увеличиваются на 50 % размеры должностных окладов (ставок заработной платы) педагогов (учителя, педагоги дополнительного образования, воспитатели, тьюторы, мастера производственного обучения, методисты, педагоги-организаторы, педагоги-библиотекари, социальные педагоги, инструкторы по физической культуре и по труду, музыкальные руководители и старшие вожатые); учебно-вспомогательного персонала (младшие воспитатели, помощники воспитателей, вожатые и секретари учебной части); руководителей структурных подразделений, руководителей учреждений и работников дополнительного профессионального образования (административно-хозяйственный и учебно-вспомогательный персонал, профессорско-преподавательский состав, научные работники и руководители структурных подразделений).

Так для педагогических работников размеры должностных окладов предусмотрены от 12 041 рублей до 13 893 рублей (ранее от 8 027 рублей до 9 262 рублей).

2) вводится новая выплата молодым специалистам (педагогическим работникам) в размере 10 % ставки заработной платы.

Под молодыми специалистами в целях установления надбавки понимаются лица в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, или обучающиеся по образовательным программам высшего образования и допущенные в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам, осуществляющие в учреждении профессиональную деятельность на основании трудового договора по основной работе по должности, отнесенной Постановлением Правительства

Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» к должностям педагогических работников.

3) **увеличивается надбавка за качество работы водителям автомобилей, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников), с 20 % до 50 % ставки заработной платы;**

4) **уточняются размеры и условия назначения ряда выплат стимулирующего и компенсационного характера** (действующей системой оплаты труда установлено 43 вида надбавок, из которых по 32 уточняются размеры выплат при условии сохранения абсолютных значений большинства надбавок, размеры остальных выплат остались неизменны).

Все выплаты компенсационного и стимулирующего характера педагогическим работникам будут рассчитываться от должностных окладов (ставок заработной платы) без учета повышающих выплат за квалификацию, что делает систему оплаты труда более понятной и унифицированной для данной категорий работников.

Практически все доплаты предусмотрены в виде диапазона значений. При этом конкретный перечень должностей (профессий) работников, которым устанавливаются доплаты за работу в особых условиях труда, и размеры доплат в указанных диапазонах должны определяться учреждением дифференцированно, исходя из степени занятости работников в соответствующих условиях или из объема и сложности выполняемой дополнительной работы.

Таким образом, за счет увеличения должностных окладов (ставок заработной платы) и одновременной оптимизации компенсационных и стимулирующих выплат увеличивается доля фонда оплаты труда, направляемая на формирование должностных окладов (ставок заработной платы).

Согласно Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год в образовательных учреждениях на обеспечение должностных окладов, (ставок заработной платы) работников нужно направлять не менее 70 % фонда оплаты труда (без учета выплат, связанных с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также со спецификой работы).